


I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)								
Współczesne formy zatrudnienia								
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:			 <b>Akademia ANSiM</b>		<b>Akademia Nauk Społecznych i Medycznych w Lublinie</b> <small>Akademia Nauk Stosowanych</small> Wydział Nauk Społecznych			
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:			Zarządzanie - studia I stopnia					
Profil kształcenia:			PRAKTYCZNY					
Nazwa specjalności:			Zarządzanie zasobami ludzkimi					
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)			Specjalnościowy /do wyboru/ powiązany z praktycznym przygotowaniem zawodowym					
Rok / Semestr:			III/6					
Osoba koordynująca przedmiot:			Mgr Agnieszka Jakubczyk-Latała					
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):			Student ma świadomość zmian zachodzących w formach zatrudnienia i sposobach realizacji prawa pracy oraz umiejętność jego stosowania w praktyce, Podejmuje próby rozwiązania dostrzeganych problemów profesjonalnych w zakresie nowoczesnych form zatrudniania.					
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN								
	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Seminarium	Praktyki	Suma godzin
Studia stacjonarne								
Studia niestacjonarne			10					75
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH								
Formy zajęć			Metody dydaktyczne					
Konwersatorium			Pogadanka, prezentacja multimedialna, praca w małych grupach, studium przypadku, drama , zadania praktyczne, projekt.					
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIEM DO EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU I OBSZARÓW								
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się						Odniesienie do efektu kierunkowego	
Wiedza:								
P_W01	Zna i rozumie w zaawansowany sposób terminologię odnoszącą się do prawa pracy i form zatrudnienia pracowników.						Z1P_W07 Z1P_W08 Z1P_W11 Z1P_W12	
P_W02	Zna i rozumie w zaawansowany sposób podstawowe funkcje obowiązującego prawa pracy w odniesieniu do współczesnych form zatrudnienia.						Z1P_W07 Z1P_W08 Z1P_W11 Z1P_W12	
P_W03	Zna i rozumie w zaawansowany sposób przedmiot i zakres ochrony osób fizycznych i prawnych wynikające z stosowania prawa pracy w odniesieniu do współczesnych form zatrudniania.						Z1P_W07 Z1P_W08 Z1P_W11 Z1P_W12	
P_W04	Zna i rozumie w zaawansowany sposób rozwiązania funkcjonujące w praktyce w zakresie form zatrudniania pracowników.						Z1P_W07 Z1P_W08	

		Z1P_W11 Z1P_W12
<b>Umiejętności:</b>		
P_U01	Potrafi ocenić wybrane rozwiązania praktyczne w zakresie stosowania prawa pracy w odniesieniu do współczesnych form zatrudnienia.	Z1P_U01 Z1P_U09 Z1P_U10
P_U02	Potrafi zastosować przepisy dotyczące zatrudniania pracowników.	Z1P_U01 Z1P_U09 Z1P_U10
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
P_K01	Jest gotów do pełnienia funkcji związanej z zatrudnianiem i doбором pracowników przestrzegając zasad etyki zawodowej.	Z1P_K06 Z1P_K07
<b>V. TREŚCI KSZTAŁCENIA</b>		
<b>Lp.</b>	<b>Konwersatorium:</b>	<b>Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się</b>
T1	Kodeks pracy w przedsiębiorstwach i organizacjach społecznych i pozarządowych.	P_W01- P_W04
T2	Współczesne formy zatrudniania pracowników: - umowa o pracę (o pełnym i niepełnym wymiarze), - umowy cywilnoprawne (zlecenia, umowa o dzieło, umowa agencyjna), - samozatrudnienie, - praca nakładcza, - wolontariat, - spółdzielnie socjalne, - spółdzielnie europejskie, - leasing pracowniczy, telepraca.	P_W01 - P_W04 P_U01 - P_U02 P_K01
T3	Prawa i obowiązki: pracodawców, pracowników	P_W01- P_W04 P_U01 - P_U02 P_K01
T4	Zadania Powiatowych Urzędów Pracy: szkolenia, staże pracy	P_W01- P_W04 P_U01 - P_U02 P_K01
T5	Problemy związane z nowoczesnymi formami zatrudnienia w świetle obowiązujących przepisów prawnych	P_W01- P_W04 P_U01 - P_U02 P_K01
<b>VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ</b>		
<b>Efekty uczenia się</b>	<b>Metoda weryfikacji</b>	<b>Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU</b>
<b>Wiedza:</b>		
P_W01	Case study, projekt, prezentacja, dyskusja	T1-T5
P_W02	Case study, projekt, prezentacja, dyskusja	T1-T5
P_W03	Case study, projekt, prezentacja, dyskusja	T1-T5
P_W04	Case study, projekt, prezentacja, dyskusja	T1-T5
<b>Umiejętności:</b>		
P_U01	Case study, projekt, prezentacja, dyskusja	T2-T5
P_U02	Case study, projekt, prezentacja, dyskusja	T2-T5
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
P_K01	Obserwacja	T2-T5
<b>VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ</b>		

<b>Efekty uczenia się</b>	<b>Ocena niedostateczna</b> Student nie zna, nie rozumie, nie potrafi, nie jest gotów:	<b>Zakres ocen 3,0-3,5</b> Student zna, rozumie, potrafi, jest gotów	<b>Zakres ocen 4,0-4,5</b> Student zna, rozumie, potrafi, jest gotów	<b>Ocena bardzo dobra</b> Student zna, rozumie, potrafi, jest gotów
---------------------------	---	---	---	--

**Forma zaliczenia**– zadanie praktyczne / projekt.

Opracowane zadania praktyczne / projekty oceniane są w oparciu o następującą skalę punktową:

0-50% pkt – ocena niedostateczna (2,0),

51-60% pkt – ocena dostateczna (3,0),

61-70% pkt – ocena dostateczna plus (3,5),

71-80% pkt – ocena dobra (4,0),

81-90% pkt – ocena dobra plus (4,5),

91-100% pkt – ocena bardzo dobra (5,0).

#### VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Udział w zajęciach dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria)		10
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych		35
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych		30
<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS</b>		<b>75/3,0</b>
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem		10/0,4
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym		75/3,0
Obciążenie studenta w ramach zajęć do wyboru		75/3,0

#### IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

##### Literatura podstawowa przedmiotu:

Zarządzanie zasobami ludzkimi w Polsce : ewolucja i współczesność / redakcja naukowa Aleksy Pocztowski, Anna Rakowska, Agnieszka Sitko-Lutek Wydano: Warszawa : Wolters Kluwer, 2021

Marciniak J., Optymalizacja zatrudnienia. Właściwe praktyki w czasie zmian, Warszawa: Wydawnictwo Wolters Kluwer Polska 2020.

Przedsiębiorstwo w obliczu zmian społecznych, gospodarczych i technologicznych / Red. nauk.: Paweł Antonowicz, Ewa Malinowska, Jędrzej Siciński, Ulyana Zaremba Wydano: Rzeszów ; Warszawa : Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie Oficyna Wydawnicza ASPRA, 2021

##### Literatura uzupełniająca przedmiotu:

Sukces organizacji w warunkach gospodarki cyfrowej : zarządzanie zasobami ludzkimi / redakcja naukowa Halina Czubasiewicz Wydano: Gdańsk ; Sopot : Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, 2020

Duszczyk M., Męcina J., Praca, bezrobocie, zatrudnienie. Wartości i działania w rozwoju polityki rynku pracy. Księga jubileuszowa Profesor Małgorzaty Szyłko-Skoczny, Warszawa 2023;

Inne materiały dydaktyczne:

prezentacje Power Point, materiały szkoleniowe, case study.